

Milano, 30 marzo 2007

Spettabili
Organi di Coordinamento delle
Rappresentanze Sindacali Aziendali (*)
DIRCREDITO FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA
di
Intesa Sanpaolo S.p.A.
Banca Popolare Friuladria S.p.A.

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via della Posta, 7
20121 MILANO

(*) Laddove eventualmente mancanti la presente sarà recapitata
alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali interessate.

Raccomandata
Spettabili
Segreterie Nazionali

DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FALCRI
Viale Liegi, 48/b
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

SILCEA
Via Cristoforo Colombo, 181
00147 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

UGL CREDITO
Lg. Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

UILCA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

Oggetto: Trasferimento d'Azienda. Conferimento di sportelli di Intesa Sanpaolo S.p.A. alla Banca Popolare Friuladria S.p.A. - Conclusione della procedura ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali (art. 14 comma 6° - CCNL 12 febbraio 2005).

Facciamo seguito alla nostra lettera del 2 marzo 2007 -da intendersi qui integralmente trascritta- con cui in pari data abbiamo attivato la procedura in oggetto ed a quanto intercorso all'esito degli incontri sindacali tenuti dal 13 marzo al 27 marzo 2007, per confermarvi che i termini previsti dalla suddetta procedura sono scaduti.

Non essendo stato possibile raggiungere intese condivise, malgrado gli sforzi profusi in tal senso, si riassume di seguito quanto oggetto del confronto come infine rassegnato alle OO.SS.LL.

In ragione di quanto sopra precisato, ai sensi del 3° comma dell'art. 2112 c.c., con effetto dal 1° aprile 2007 (data di efficacia giuridica del conferimento) i rapporti di lavoro del personale conferito proseguiranno senza soluzione di continuità presso la società conferitaria e saranno regolati, oltre che dalla contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle

aziende di credito (CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi e CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti), dalla normativa e dai trattamenti aziendali in essere presso la Banca Popolare Friuladria con le integrazioni in appresso specificate.

Sempre dal 1° aprile c.a. il predetto personale conserverà alle dipendenze della Banca Popolare Friuladria l'inquadramento acquisito al momento del passaggio, continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza del singolo, con salvaguardia di medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera.

A tale riguardo confermiamo altresì che Banca Popolare Friuladria favorirà, attraverso le misure più opportune, la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale conferito ricorrendo ad un'adeguata formazione professionale, al fine di consentire un utilizzo corretto di procedure diverse rispetto a quelle di Intesa Sanpaolo e raggiungere, il più rapidamente possibile, adeguati livelli di efficienza e di produttività.

La Banca Popolare Friuladria assicurerà al personale trasferito il mantenimento dei finanziamenti per i mutui ed i prestiti già erogati o già deliberati ovvero in corso di delibera, alle condizioni e misure in essere presso Intesa Sanpaolo alla data del trasferimento. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente, dal 1° aprile 2007 si applicherà quanto previsto in materia presso Banca Popolare Friuladria.

Per quanto concerne i premi di fedeltà, la Banca Popolare Friuladria riconoscerà al personale proveniente da Intesa Sanpaolo l'anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati all'atto del conferimento. Ciascun importo così accantonato presso Intesa Sanpaolo sarà di volta in volta trasferito alla società conferitaria, e da questa contestualmente erogato al raggiungimento dei requisiti e secondo le modalità previste al sensi dell'accordo sindacale sottoscritto dalla ex Banca Intesa il 23 febbraio 2005.

Banca Popolare Friuladria, ricorrendone i requisiti ed i presupposti contrattuali, provvederà al pagamento del premio aziendale per l'esercizio 2007, nonché di quanto previsto a titolo di premio incentivante per lo scorso esercizio.

In materia di "assegnazione di azioni" a fronte dell'impegno profuso nell'ambito dei processi di riorganizzazione intervenuti nel periodo 2003-2006 e del positivo contributo offerto nel conseguimento degli obiettivi assegnati presso l'ex Gruppo Intesa, la Banca Popolare Friuladria individuerà opportune soluzioni atte a definire gli equivalenti interventi applicativi del Verbale di Accordo 5 ottobre 2006 e del Verbale di Accordo 14 novembre 2006 tenuto conto del mutato contesto di Gruppo.

Nei confronti del personale trasferito, ferme restando le garanzie di legge e di contratto vigenti in materia di mobilità territoriale, Banca Popolare Friuladria compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, tecniche e produttive, si impegna a non disporre trasferimenti al di fuori della provincia di attuale assegnazione sino al 30 settembre 2007.

Il personale proveniente da Intesa Sanpaolo con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze della Banca Popolare Friuladria il contratto part time già in essere alla data del conferimento, alle stesse condizioni pattuite.

Il personale trasferito che, in attuazione dell'accordo 1° dicembre 2006, abbia già aderito all'offerta pubblica presso la società cedente mediante presentazione alla medesima azienda dell'apposita domanda, vedrà perfezionarsi la risoluzione del rapporto di lavoro alla data del 30 giugno 2007 o del 30 settembre 2007 o sotto la data ultima del 31 dicembre 2007 da parte della Banca Popolare Friuladria, secondo condizioni regole e modalità stabilite presso Friuladria dall'accordo 11 gennaio 2007 che troveranno applicazione nei confronti del personale trasferito che, risultando in possesso dei requisiti ivi previsti, intenda avvalersi della relativa disciplina.

Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate e le ore accumulate nella banca delle ore dal personale interessato, Banca Popolare Friuladria subentrerà in tutte le posizioni di debito / credito maturate in Intesa Sanpaolo fino al 31 marzo 2007.

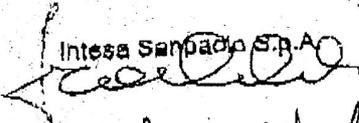
In materia di assistenza sanitaria integrativa, a decorrere dal 1° aprile 2007, il Personale conferito e i relativi familiari potranno aderire alle forme aziendali di assistenza sanitaria della Banca Popolare Friuladria, alle condizioni e secondo le modalità ivi previste.

In materia di previdenza complementare, considerato che:

1. Banca Popolare Friuladria dal 1° marzo scorso è entrata a far parte del Gruppo Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza;
2. a far tempo dal 1° aprile 2007 non sarà pertanto più possibile per i lavoratori conferiti beneficiare dei trattamenti di previdenza complementare a cui risultano iscritti presso Intesa Sanpaolo, con il regime contributivo -a carico dell'azienda e dei lavoratori- definito dagli accordi applicabili fino al 31 marzo 2007;
3. la Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza (attuale Capogruppo per Banca Popolare Friuladria) e le rispettive OO.SS.LL., in qualità di Fonti Istitutive, hanno sottoscritto in data 16 marzo 2007 uno specifico accordo sindacale prevedendo tutto quanto necessario per far evolvere l'attuale Fondo Interno -mediante un processo di esternalizzazione e fermo restando il mantenimento della qualifica di "forma preesistente"- in un Fondo di natura associativa destinato a tutto il personale delle società appartenenti al Gruppo Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza;

I dipendenti conferiti potranno anche mantenere la posizione individualmente maturata al 31 marzo 2007 presso il fondo di provenienza (ovvero ricorrere alle altre possibilità previste dalla vigente normativa), nelle more della definizione di soluzioni per il trasferimento delle stesse al Fondo destinato al Personale del Gruppo Cariparma, alla luce di quanto condiviso in materia lo scorso 16 marzo tra le OO.SS.LL. e la nuova Capogruppo Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

Banca Popolare Friuladria S.p.A.
